

T.C.
KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
FORD OTOSAN İHSANİYE OTOMOTİV MYO

AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

Aşağıda Kocaeli Üniversitesi Ford Otosan İhsaniye Otomotiv MYO Akademik Personelinin memnuniyet derecesini saptamaya yönelik maddeler sunulmuştur. **Verdiğiniz yanıtlar topluca değerlendirileceğinden, adınızı yazmanıza gerek yoktur. Katkılarınız için teşekkür ederiz.**

KONULAR	4	3	2	1
	Çok İyi	İyi	Orta	Kötü
Yönetimce (Meslek Yüksekokulu, Bölüm,) alınan kararlara akademisyenlerin katılımı				
Tüm Kurul kararlarının şeffaf ve açık olması				
Meslek Yüksekokulumuzdaki idari görevlere seçilme/atama ölçütleri				
Üniversitemizdeki akademik yükselme ölçütleri				
Meslek Yüksekokulumuzdaki öğretim elemanlarının iş ve görev tanımlarının açıkça yapılması				
Biriminizdeki akademik kadro sayısı				
Meslek Yüksekokulumuzdaki idari ve destek personelinin yeterliliği				
Genel olarak Meslek Yüksekokulumuzdaki yönetim ve örgütlenmeye ilişkin memnuniyet dereceniz				
Meslek Yüksekokulumuzdaki programlara kayıt olan öğrenci niteliği				
Meslek Yüksekokulumuzdaki programlarımızdaki öğrenci sayısının programa uygunluğu				
Meslek Yüksekokulumuzdaki programlarımızdaki ders içeriklerini/sayılarını saptama ölçütleri				
Programda yer alan derslerin bütünlüğünün ve devamlılığının yeterliği				
Bölümdeki öğretim elemanlarının akademik yeterlikleri				
Meslek Yüksekokulumuzda öğretim elemanlarına sağlanan olanaklar (İnternet, ofis, araç-gereç)				
Meslek Yüksekokulumuzdaki öğretim elemanları arasındaki işbirliği				
Üniversitemizde öğretim etkinliklerine ayrılan zamanın/ders yükünün uygunluğu				
Dersliklerin yeterliği				
Yemekhane/kafeterya/kantin hizmetleri				
Temizlik hizmetleri				
Diğer üniversiteler ile olan ilişkiler				
Üniversiteler dışındaki paydaşlarla ilişkiler				
Meslek Yüksekokulumuzun Yükseköğretim misyonunu başarma düzeyi				
23- Genel olarak Ford Otosan İhsaniye Otomotiv MYO Akademik Personeli olmaktan memnuniyet dereceniz				
SONUÇ YÜZDESİ	%35	%46	%13	%6